

УТВЕРЖДАЮ

Начальник департамента образования
комитета по социальной политике
и культуре администрации
города Иркутска

А.К. Костин
/А.К.Костин/

«21»

2017 г.



**Изменения в Устав
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
города Иркутска средней общеобразовательной школы № 5**

г. Иркутск
2017

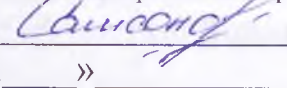
Согласовано:

начальник отдела общего образования
департамента образования комитета
по социальной политике и культуре
администрации города Иркутска


/Н.С.Введенская/
« » 2017г.

Согласовано:

юрист департамента образования комитета
по социальной политике и культуре
администрации города Иркутска


/С.С.Самсонова/
« » 2017 г.

**Изменения в Устав
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города
Иркутска средней общеобразовательной школы № 5**

1. Пункт 1.5 раздела I Устава изложить в следующей редакции: «Учреждение является унитарной некоммерческой организацией, созданной в организационно-правовой форме муниципального учреждения. Тип учреждения – общеобразовательная организация».
2. Пункт 3.8 Устава изложить в следующей редакции: «Учреждение наряду с основными образовательными программами реализует дополнительные образовательные программы – дополнительные общеразвивающие программы для детей физкультурно-спортивной, художественно-эстетической, интеллектуальной, технической направленности.
3. Пункт 3.9 Устава изложить в следующей редакции: «Содержание дополнительных общеразвивающих программ для учащихся и сроки обучения по ним определяются образовательными программами, разработанными и утвержденными МБОУ г.Иркутска СОШ № 5».
4. В пункте 4.1. Устава по тексту слово «годовым» - исключить.
5. Пункт 4.12. Устава изложить в следующей редакции: «Учащиеся, не прошедшие государственную итоговую аттестацию или получившие на государственной итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, вправе пройти государственную итоговую аттестацию в сроки, определяемые порядком проведения государственной итоговой аттестации по соответствующим образовательным программам».
6. В пункте 4.23. Устава по тексту слово «годовым» - исключить.
7. Пункт 5.4 Устава изложить в следующей редакции:
5.4. Работники Учреждения, занимающие административно-хозяйственные, учебно-вспомогательные должности и иные работники имеют право:
 - 1) на заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
 - 2) на предоставление ему работы, предусмотренной трудовым договором;
 - 3) на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
 - 4) на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
 - 5) на отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

- 6) на полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;
 - 7) на подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
 - 8) на объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
 - 9) на участие в управлении МБОУ г.Иркутска СОШ № 5 в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
 - 10) на ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
 - 11) на защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
 - 12) на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
 - 13) на возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
 - 14) на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;
 - 15) на пользование другими правами в соответствии с трудовым договором, законодательством Российской Федерации, иными локальными нормативными актами Учреждения.
8. В раздел V Устава добавить пункт 5.5 в следующей редакции:
- Работники Учреждения, занимающие административно-хозяйственные, учебно-вспомогательные должности и иные работники обязаны:
- 1) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором; должностной инструкцией, правилами внутреннего трудового распорядка; соблюдать трудовую дисциплину;
 - 2) соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
 - 3) незамедлительно сообщить работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе имущества третьих лиц, находящихся в Учреждении;
 - 4) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе к имуществу третьих лиц, находящихся в Учреждении;
 - 5) проходить предварительные и периодические медицинские осмотры;

- 6) предъявлять при приеме на работу документы, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации;
 - 7) содержать рабочее место, мебель, оборудование в исправном и аккуратном состоянии, поддерживать чистоту в помещениях Учреждения;
 - 8) экономно и рационально расходовать энергию, топливо и другие материальные ресурсы работодателя;
 - 9) соблюдать законные права и свободы учащихся;
 - 10) уважительно и тактично относиться ко всем сотрудникам Учреждения, учащимся и их родителям (законным представителям);
 - 11) выполнять другие обязанности, определенные трудовым договором, законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Учреждения, должностными инструкциями и правилами внутреннего трудового распорядка к компетенции работника.
9. Подпункт 6 пункта 5.2 раздела V Устава исключить.